

Il giorno 31 agosto alle ore 11 presso IIS "A.Serpieri" di Avezzano viene sottoscritta la seguente intesa, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

L'intesa di accordo è sottoscritta tra

Parte pubblica

Il Dirigente Scolastico prof.ssa Paola Angeloni

Parte sindacale

RSU:

D'Addario Piero Paolo

Pezzi Fausta Francesca

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL Del Biondo Miriam Anna

CISL Isopo Massimo

Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale dell'Istituzione IIS. "A. Serpieri" art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Premesso che

- La legge 107 al comma 126 evidenzia che, per la valorizzazione del merito del personale docente, a decorrere dall'anno 2016 viene costituito presso il Miur un apposito fondo
- Il fondo è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado presenti sui posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, irc).
- Viene definito "bonus" in quanto è da considerare come una retribuzione accessoria che può essere confermata o non confermata di anno in anno in relazione ai criteri stabiliti e alle valutazioni ricevute.
- I criteri vengono stabiliti dal rinnovato Comitato di valutazione mentre l'assegnazione della somma, sulla base di una motivata valutazione, spetta al Dirigente scolastico.
- Il nuovo contratto collettivo nazionale del comparto istruzione e Ricerca scuola 2016-2018, recentemente entrato in vigore, all'art.22 lettera c comma 4 prevede che rientra tra gli oggetti della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica i "criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015"
- Visti i criteri di attribuzione del bonus stabiliti dal comitato di valutazione della scuola;
- Per promuovere un processo di condivisione risulta quanto mai opportuno oltre che doveroso sulla base della nuova normativa contrattuale che il Dirigente scolastico concordi con le OO.SS. e RSU i criteri generali di carattere quantitativo di attribuzione del "bonus docenti" nel quadro di un

disegno organico di valorizzazione del personale scolastico e quindi in armonia con quanto stabilito nella contrattazione di Istituto, nel rispetto, comunque, delle prerogative previste dalla legge per le competenze del comitato di valutazione

- Con nota MIUR nr. 16048 del 3 agosto 2018, il bonus assegnato all'I.I.S. "A.Serpieri" è pari a € 8.256,28 Lordo Dipendente.

Tra

il dirigente scolastico

e

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

si sottoscrive

il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale- art.1 c. 127, della legge 107/2015

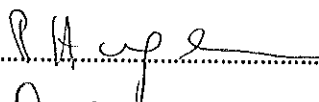
Il numero dei beneficiari corrisponde al 25% dei docenti

- il compenso massimo individuale non supera € 1433,00 lordo dipendente e il compenso minimo individuale non è inferiore a € 204,7 lordo dipendente

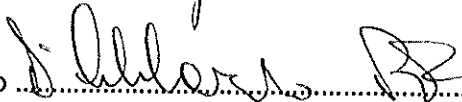
- non vengono assegnati compensi ai docenti che già abbiano percepito una retribuzione a carico del FIS per la medesima attività;

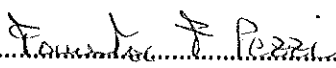
- i compensi sono ripartiti in maniera identica fra i diversi criteri previsti dall'art. 1 comma 129 della legge 107/2015 e individuati dal Comitato di valutazione

Il Dirigente Scolastico

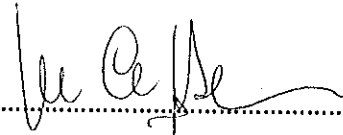
Prof.ssa Paola Angeloni 

Le RSU :

D'Addario Piero Paolo 

Pezzi Fausta Francesca 

I Rappresentanti sindacali provinciali

FLC CGIL Del Biondo Miriam Anna 

CISL Isopo Massimo 