

ISTITUTO COMPRENSIVO BASSA ANAUNIA-TUENNO

Istituto comprensivo di scuola elementare e media



Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)

*Al Personale interno ed esterno
All'albo pretorio
Ad amministrazione trasparente
Agli atti*

Avviso di selezione di personale interno ed esterno in possesso di specifiche competenze per l'attuazione di n. 7 percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno delle competenze disciplinari, coaching motivazionale in favore di singoli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio abbandono.

Attuazione del progetto **“La scuola di tutti” n. progetto TNIC82900A - M4C1I1.4-2024-1322-P-47509 - nell'ambito del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA** Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19) - **CUP: H14D21000300006**

Art. 1 – Oggetto dell'incarico

1. la procedura di selezione ha ad oggetto il reclutamento di personale interno ed esterno in possesso di specifiche competenze per l'attuazione di n. 7 percorsi individuali di mentoring e orientamento, sostegno delle competenze disciplinari, coaching motivazionale, in favore di studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, e a rischio abbandono.
2. Nello specifico, verranno selezionate le figure, per i percorsi (edizioni), rivolti ad ogni singolo studente, di seguito indicati:



n. edizione	Progetto formativo	Ruolo	Fruizione studente	N° ore	SSPG
1	Percorsi di mentoring orientamento individuale area italiano	DOCENTE	individuale	6	TUENNO
2	Percorsi di mentoring orientamento individuale area italiano	DOCENTE	individuale	6	TUENNO
3	Percorsi di mentoring orientamento individuale area italiano	DOCENTE	individuale	6	TUENNO
4	Percorsi di mentoring orientamento individuale/area matematica	DOCENTE	individuale	6	TUENNO
5	percorsi di mentoring, orientamento individuale area matematica	DOCENTE	individuale	6	DENNO
6	percorsi mentoring, orientamento individuale area matematica	DOCENTE	individuale	6	DENNO
7	percorsi mentoring, orientamento individuale area metodo di studio	DOCENTE	individuale	6	DENNO

- Ciascun percorso viene erogato, in presenza, da un esperto in possesso di titoli culturali e di specifiche competenze extracurricolari, coerenti con l'incarico da svolgere, e in orari diversi da quelli lavorativi.
- Ogni partecipante può candidarsi al massimo per 4 percorsi, e quindi ottenere massimo 4 incarichi;
- Il candidato che per errore dovesse candidarsi per un numero di percorsi superiori 4, non sarà escluso dalla selezione ma non saranno considerate valide le candidature espresse, oltre alle 4 possibili, che presentano il numero di edizione più alto.

Articolo 2 – Destinatari

- Il presente avviso è destinato a:
 - Personale in servizio presso questo istituto (personale interno);



- b. Personale estraneo all'amministrazione (esperti esterni- persone fisiche).
2. Il personale al punto b), sarà destinatario di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, ove non sia possibile reclutare personale di cui al punto a).

Articolo 3 – Requisiti di ammissione

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "Partecipanti") che, alla data di scadenza del bando:

- I. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- II. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- III. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- IV. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- V. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- VI. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- VII. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- VIII. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- IX. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- X. siano in possesso di Laurea magistrale o di vecchio ordinamento o Laurea triennale afferente alla tipologia dell'intervento per il quale si candida; Per gli esperti esterni è richiesta, per tutti i percorsi, la Laurea magistrale o di vecchio ordinamento afferente alla tipologia dell'intervento disciplinare per il quale si candida ed il possesso di specifiche competenze extracurricolari, coerenti con l'incarico da svolgere.

2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Art. 4 –Tempi e modalità e compenso previsto



Le attività si svolgeranno in relazione agli obiettivi del D.M. 2 febbraio 2024, n. 19. In particolare dalla data di formalizzazione dell'incarico fino al 15 settembre 2025.

Le attività svolte dovranno essere registrate nella sezione dedicata presente nella piattaforma FUTURA.

Il compenso è corrisposto secondo unità di costo standard, pari ad € 42,00/h onnicomprensive fino al massimo di ore di attività previste nel presente avviso.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora:

1. il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite; liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione;

Il compenso sarà corrisposto al termine delle attività.

Art. 5 – Requisiti e modalità di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae (titoli accademici e di studio, certificazioni ed esperienze professionali/lavorative) facendo riferimento alle seguenti tabelle di valutazione:

Percorsi di mentoring orientamento individuale area italiano e matematica e metodo di studio

TITOLI DI CULTURALI	PUNTI
Laurea magistrale o vecchio ordinamento con lode	10
Laurea magistrale o vecchio ordinamento con votazione da 100 a 110	8
Laurea magistrale o vecchio ordinamento con votazione inferiore a 100	6
Laurea Triennale si valuta solo ed esclusivamente in assenza della Laurea magistrale o di vecchio ordinamento (solo per il personale interno).	4
Corsi post-laurea afferenti alla tipologia dell'intervento (dottorato di ricerca – master universitario di I e II livello di 60 cfu – Corso di perfezionamento 60 cfu) – (2 punti per ogni corso, max. 5)	Max 10 punti
Corso di formazione e aggiornamento coerenti specifici sulla dispersione scolastica e/o sul disagio e/o inclusione (della durata minima di 25 ore) (2 punti per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max. 10 punti
Corso di formazione e aggiornamento coerenti specifici sulla didattica innovativa (della durata minima di 20 ore) (2 punti per ogni titolo, max. 5 titoli)	Max. 10 punti
TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI	
	Max. 10 punti



Anzianità maturata con contratto a tempo indeterminato/determinato – Max 5 anni (si valuta 1 punto per ogni anno in altra scuola – 2 punti per ogni anno presso IC Bassa Anaunia-Tuenno)	
Attività di docenza e/o mentoring in progetti analoghi di sostegno per le competenze disciplinari svolte in ambito scolastico per un minimo di 10 ore (PON). (2 punti per ogni attività - max. 5 attività)	Max. 10 punti
Aver partecipato con funzioni di referente/coordinatore a gruppi di lavoro per l'inclusione a livello di istituzione scolastica/orientamento, o aver svolto incarico di Funzione strumentale area Inclusione/Orientamento Si valuta un sola esperienza	10

Art. 6 Modalità e termine di presentazione delle candidature

- Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12.00 del 20 febbraio 2025**.
 - in formato digitale, a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:, nell'oggetto della mail dovrà essere indicato la dicitura: *"Candidatura corsi individuali mentoring e orientamento per la prevenzione della dispersione scolastica"*;
 - oppure, in formato cartaceo al protocollo della scuola;
- Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
- La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub "A"*, che include altresì la dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, deve essere corredata da:
 - il *curriculum vitae* in formato europeo del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000;
- Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
- La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.
- L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
- L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
- Il personale esterno all'istituzione scolastica dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Art. 7 – Commissione di valutazione



1. La Commissione è composta da n. 3 componenti ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Art. 8 – Modalità di selezione e approvazione della graduatoria

1. La selezione delle domande sarà effettuata dalla Commissione di valutazione che provvederà a comparare i curricula secondo i criteri di cui all'art. 5.
2. In caso di parità del punteggio complessivo l'incarico sarà conferito al candidato anagraficamente più giovane.
3. Al termine della selezione la Commissione ratifica la graduatoria dei selezionati. La graduatoria viene resa nota mediante affissione all'albo dell'Istituzione scolastica e pubblicata sul sito web della scuola.
4. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati.
5. La selezione avrà luogo anche in presenza di una sola candidatura.

ART. 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità sopra indicate dovranno attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia Autonoma di Trento approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1217 di data 18.07.2014.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni: - Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica istituto Comprensivo Bassa Anaunia-Tuenno (TN) alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC ic.bassaaunaunia@pec.provincia.tn.it

- Il Responsabile della protezione dati designato è lo Studio Associato Ziglio e Ziglio, sito in Mazzini n. 14/M - 38122 Trento, referente dott.ssa Federica Ziglio, che sarà contattabile al numero +39 0465/265768 e/o agli indirizzi e-mail: info@ziglioassociati.it, PEC: ziglioassociati@pec.it.
- I dati personali forniti dai candidati al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.
- E' obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura di cui al presente Avviso, pena l'esclusione; il conferimento è, altresì, obbligatorio ai fini della stipulazione dell'obbligazione contrattuale e dell'adempimento di tutti gli obblighi ad essa conseguenti ai sensi di legge.
- Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.
- Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.
- I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.



- Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste al Titolare.
- I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.
- Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Art. 11 – Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione e reclutamento in oggetto è la dott.ssa LICIA CAMPI in qualità di dirigente scolastico, e-mail istituzionale:

dir.ic.bassaanauniatuenno@scuole.provincia.tn.it numero di telefono: 0465/655783

ART. 12 – Pubblicazione delle procedure di selezione

Il presente Avviso è pubblicato:

- sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link:
- sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione "Bandi di gara e contratti", al seguente link:
- sul sito istituzionale al seguente link:

Art. 13 – Rinvio all'art. 53 del d.lgs 165/2001

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Art. 14 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al Codice civile e alle altre norme vigenti.

Art. 15 – Allegati all'avviso di selezione

Gli allegati al presente avviso sono i seguenti:

- Allegato A - Domanda di partecipazione alla selezione;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
dott.ssa Licia Campi

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D. Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

