



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA
DI PRIMO GRADO BASSA VAL DI SOLE "GIOVANNI CICCOLINI"

Via Taddei de Mauris, 4 - 38027 MALÉ (TN)

Codice Fiscale: 92013860223 - Tel. 0463/901237 - Fax 0463/902866

E-mail: sgr.ciccolini.male@scuole.provincia.tn.it

PEC: ic.bassavaldisole@pec.provincia.tn.it



FUTURA

PNRR ISTRUZIONE **LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Delibera del CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE n. 10 a.s. 2025/2026

L'anno 2026, il giorno 26 del mese di agosto, alle ore 17.00, regolarmente convocato dalla Presidente con nota n. 4131/2.4-CS del 17 agosto 2026, si è riunito in modalità a distanza, utilizzando la piattaforma Google Meet, il Consiglio dell'Istituzione per trattare e deliberare in merito al seguente ordine del giorno:

Valorizzazione del merito per i docenti a.s. 2025/2026

All'appello risultano:

COGNOME e NOME	Componente	Presenti	Assenti
Sig. Ceschi Alessandro	Componente genitori	X	
Sig.ra Ferrari Massimo	Componente genitori		X
Sig.ra Graifenberg Paola	Componente genitori		X
Sig.ra Michelotti Chiara	Componente genitori	X	
Sig. Moresschini Stefano	Componente genitori		X
Sig.ra Stanchina Maddalena	Componente genitori	X	
Sig.ra Zini Francesca	Componente genitori		X
Prof. Nicola Parzian	Dirigente	X	
Ins. Bezzi Marina	Componente Docenti		X
Prof. Bisogni Caterina	Componente Docenti	X	
Ins. Delogu Patrick	Componente Docenti	X	
Prof. Marinelli Maurizio	Componente Docenti	X	
Prof. Mattachini Maria Elena	Componente Docenti	X	
Ins. Menapace Maria Grazia	Componente Docenti	X	
Ins. Valentini Graziella	Componente Docenti	X	
Sig.ra Pilati Giada	Componente ATA	X	
Sig.ra Zanella Michele	Rappresentante Territorio (Comune di Malé)	X	
Sig.ra Tomaselli Francesca	Rappresentante Territorio (Comunità di Valle)	X	
In attesa di designazione	Rappr. Territorio (Consorzio SSPG)	-	-
	TOTALE	13	5

E' presente alla riunione la dott.ssa Sabrina Campaldini, responsabile amministrativo scolastico che svolge la funzione di segretario verbalizzante, senza diritto di voto e non facente parte del numero legale degli intervenuti, ai sensi dell'art. 22, comma 3 della legge provinciale 07/08/2006 n. 5.

Punto 2. VALORIZZAZIONE DEL MERITO PER I DOCENTI

IL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

SENTITA dal Dirigente scolastico l'illustrazione della relazione sull'attribuzione del compenso a valere sulla “**Valorizzazione del merito dei docenti - a.s. 2025/2026**”, della quale si riporta il testo integrale, peraltro anticipato ai consiglieri unitamente alla convocazione all'incontro;

Spett.le
CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

OGGETTO: Relazione finale sulla procedura di valorizzazione del merito del personale docente a.s. 2025/2026 – presa d'atto e parere.

Ai sensi dell'art. 87 bis della Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, come modificata dalla L.P. n. 10/2016, e in ottemperanza alla tempistica fissata dal Comitato Provinciale di Valutazione, l'Istituto Comprensivo Bassa Val di Sole "G. Ciccolini" ha portato a termine la procedura di valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2025/2026.

1. **Avvio e informazione iniziale**

Con la nota icbvs-07/11/2025-0006056 sono stati illustrati a tutti i docenti i contenuti della procedura, le modalità di partecipazione su base volontaria e i criteri di attribuzione del bonus. Contestualmente sono stati informati anche le rappresentanze sindacali e i docenti non di ruolo con incarico superiore a 180 giorni.

2. **Criteri di valutazione**

L'allegato ai criteri di valorizzazione ha dettagliato le aree di valutazione e i relativi pesi:

- **Area A** – Qualità dell'insegnamento (420 punti, 70%): percorsi mirati al miglioramento degli esiti INVALSI, al supporto per gli Esami di Stato, alla continuità/orientamento, al potenziamento delle competenze disciplinari e trasversali (italiano, matematica, lingue), alla valorizzazione delle eccellenze e delle competenze non cognitive, al benessere e alla gestione delle conflittualità, all'uso di metodologie didattiche innovative e tecnologie digitali per il miglioramento degli apprendimenti e all'accoglienza/inclusione di alunni con BES e stranieri.
- **Area B** – Responsabilità assunte (100 punti, 17%): collaborazione con la dirigenza nel coordinamento di progetti didattici e di aspetti organizzativi, incluso il coordinamento di classe, oltre a un impegno specifico nell'attuazione delle linee guida provinciali su orientamento scolastico e prevenzione della dispersione.
- **Area C** – Sviluppo professionale (80 punti, 13%): partecipazione a formazione e aggiornamento (almeno 20 ore oltre le dovute) coerente con la disciplina e con le priorità del Progetto d'Istituto, con focus su STEM e didattica laboratoriale, la conduzione di attività di autoformazione rivolte ai colleghi sugli stessi ambiti e la partecipazione a team dipartimentali per l'elaborazione e l'analisi di prove di verifica comuni in ingresso e per classi parallele.

Per ogni indicatore sono stati predisposti descrittori precisi, esempi di evidenze richieste e un sistema di attribuzione del punteggio proporzionale al grado di soddisfacimento.

3. **Raccolta delle candidature e valutazione**

Nel periodo indicato (entro le ore 18:00 del 15 giugno 2026) i docenti interessati hanno compilato l'autocertificazione predisposta su apposito modulo. Il Dirigente Scolastico ha provveduto a valutare

le dichiarazioni e le evidenze prodotte anche alla luce della conoscenza diretta del servizio reso, come previsto da normativa.

4. Determinazione del bonus e trasparenza

Il calcolo del bonus per ciascun docente è stato eseguito secondo la proporzione tra il budget disponibile e la somma dei pesi totalizzati da tutti i partecipanti. È stato escluso ogni docente destinatario di provvedimenti disciplinari nel biennio di riferimento. L'entità del bonus risulta proporzionata al punteggio complessivo ottenuto da ciascun docente.

La ripartizione del fondo di istituto per la valorizzazione del merito ha previsto l'assegnazione del 80% delle risorse all'Area A (Qualità dell'insegnamento), del 11% all'Area B (Responsabilità assunte) e del 9% all'Area C (Attività di sviluppo professionale), per un ammontare complessivo di 2.065 quote. La quota minima attribuibile a ciascun docente valorizzato corrisponde a € 208,63, mentre la quota massima a € 938,83. Dei 99 docenti in servizio, al netto dei 5 esclusi per assenza di requisiti, 29 hanno formalizzato la propria candidatura.

- Nella Scuola Primaria, su 60 docenti, sono stati valorizzati 22 insegnanti (pari al 37% del totale) e tutti coloro che avevano avanzato la candidatura hanno ottenuto il riconoscimento;
- nella Scuola Secondaria di Primo Grado, su 39 docenti, sono stati premiati 20 insegnanti (51% del totale) e tutti coloro che avevano avanzato la candidatura hanno ottenuto il riconoscimento.

Nel complesso, sono stati valorizzati 43 docenti, pari al 43% dell'organico effettivo, tra i quali 29 hanno regolarmente presentato candidatura. La procedura ha dunque permesso di riconoscere, in modo proporzionale, l'impegno profuso nelle diverse aree di qualità dell'insegnamento, assunzione di incarichi aggiuntivi e sviluppo professionale.

5. Informazione al Consiglio dell'Istituzione

La procedura prevede la relazione finale al Consiglio dell'Istituzione con evidenza del processo seguito, della coerenza tra criteri, valutazioni e risultati, e della definitiva ripartizione delle risorse. La procedura ha assicurato la massima trasparenza anche nei confronti delle rappresentanze sindacali, a cui è stata comunicata la ripartizione complessiva.

Conclusioni e prospettive di miglioramento

La procedura di valorizzazione del merito ha consentito una lettura complessiva dell'impegno dei docenti in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa d'Istituto, evidenziando tuttavia alcune criticità: una parte delle candidature riguarda attività già remunerate dal FUIS e riconducibili alle ordinarie funzioni professionali, prive quindi di un effettivo valore aggiunto in termini di innovazione, miglioramento organizzativo o impatto sugli apprendimenti; altre proposte riflettono percorsi di crescita professionale individuale apprezzabili ma privi di ricaduta significativa sulla comunità scolastica; per i docenti non candidati, l'osservazione diretta ha comunque permesso di rilevare esperienze di rilievo sul piano dell'innovazione didattica e della progettualità, meritevoli di essere considerate nell'ambito del processo. Alla luce di ciò, per il prossimo anno risulta opportuno rafforzare la fase informativa e di accompagnamento, al fine di chiarire finalità e criteri e orientare le candidature verso attività realmente coerenti con lo strumento, favorendo maggiore omogeneità nelle proposte; nel complesso, il processo ha rappresentato un'importante occasione di riflessione organizzativa, da cui emerge la necessità di consolidare una cultura della valorizzazione orientata non solo all'impegno individuale, ma soprattutto alla capacità di generare innovazione, collaborazione e miglioramento diffuso nella comunità scolastica.

Il Dirigente Scolastico
F.to *Nicola Parzian*

VISTO l'art. 87 bis della Legge Provinciale 7 agosto 2006, n. 5, come modificata dalla Legge Provinciale 24 ottobre 2016, n. 10, concernente la "Valorizzazione del merito del personale docente";

VISTE le disposizioni del Comitato Provinciale di Valutazione in merito alla tempistica e alle modalità di svolgimento della procedura di valorizzazione del merito;

VISTA la nota informativa con la quale il Dirigente Scolastico ha comunicato al personale docente le modalità di accesso alla procedura di valorizzazione del merito e i relativi criteri di valutazione;

VISTI i criteri e i descrittori approvati con documento allegato all'informativa iniziale;

VISTE le autocertificazioni presentate dai docenti entro le ore 18:00 del 15 giugno 2026, valutate dal Dirigente Scolastico anche alla luce della documentazione prodotta;

VISTA la relazione finale del Dirigente Scolastico al Consiglio dell'Istituzione, contenente l'esito della procedura e la proposta di ripartizione dei compensi;

VISTE le disposizioni relative alla trasparenza e informazione alle rappresentanze sindacali;

CONSIDERATO CHE:

- la procedura di valorizzazione del merito è stata regolarmente avviata, condotta e conclusa nel pieno rispetto della normativa vigente, dei tempi stabiliti e dei criteri approvati;
- la distribuzione del fondo per la valorizzazione del merito risulta proporzionata al punteggio totalizzato da ciascun docente, secondo i parametri stabiliti e in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa d'Istituto;
- la rendicontazione al Consiglio dell'Istituzione consente di dare evidenza pubblica e trasparente dell'intero iter procedurale

SENTITA la relazione del Dirigente Scolastico e dopo ampia e approfondita discussione;

Delibera

con voti favorevoli n. 13, contrari n. 0 e astenuti n. 0,

1. di **prendere atto** del regolare svolgimento della procedura di valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2025/2026;
2. di esprimere **parere positivo** sulla ripartizione delle risorse e sugli esiti della procedura, valutandoli conformi alla normativa di riferimento e ai criteri deliberati;
3. di dare mandato al Dirigente Scolastico di provvedere alle necessarie comunicazioni alle rappresentanze sindacali, nel pieno rispetto dei principi di trasparenza e riservatezza;
4. di disporre la pubblicazione della presente delibera all'Albo dell'Istituto e la sua trasmissione agli uffici competenti.

Il Presidente del Consiglio dell'Istituzione
F.to *dott. ssa Chiara Michelotti*

Il Segretario verbalizzante
F.to *dott. ssa Sabrina Campalini*