ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA
DI PRIMO GRADO BASSA VAL DI SOLE "GIOVANNI CICCOLINI"
Via Taddei de Mauris, 4 - 38027 MALÉ (TN)
Codice Fiscale: 92013860223 - Tel. 0463/901237 - Fax 0463/902866
E-mail: segr.ciccolini.male@scuole.provincia.tn.it
PEC: ic.bassavaldisole@pec.provincia.tn.it

FUTURA PNRR ISTRUZIONE LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI
Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Ministero dell'Istruzione e del Merito

CONTRATTAZIONE DECENTRATA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE DOCENTE

Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica
a.s. 2026/2027

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL FUIS
(FONDO UNICO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA)

Il **giorno 17 novembre 2026 alle ore 8:30 a distanza attraverso piattaforma Meet**, in ottemperanza a quanto previsto dal vigente CCPL in tema di Contrattazione collettiva decentrata a livello di singola istituzione scolastica – criteri per la ripartizione del Fondo Unico dell'Istituzione Scolastica

TRA LE DELEGAZIONI

DI PARTE PUBBLICA rappresentata da

Il dirigente scolastico pro-tempore	Nicola Parzian

DI PARTE SINDACALE costituita da

CISL - Scuola	Sonia Pallaoro
FLC CGIL	Gennaro Tallini
UIL Scuola	Leonardo De Caro
DELSA Scuola	Mauro Pericolo

SI CONVIENE E SI STIPULA IL SEGUENTE ACCORDO SU:

- **criteri generali per la ripartizione delle risorse del *Fondo unico dell'istituzione scolastica,* per l'attribuzione dei compensi accessori, per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo e comunque finanziate, eccetto quelle a destinazione vincolata (art. 5, lett. e), del CCPL 29.11.2004 e ss.mm.);**
- **criteri relativi alla definizione dei compensi da attribuire ai docenti con *Funzioni strumentali al Progetto di istituto* (art. 35 CCPL 29.11.2004 e ss.mm.).**

Considerato che, a decorrere dall'anno scolastico 2024/25, l'art. 4 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS sottoscritto il 23 gennaio 2025 e altre disposizioni di data 13/12/2024 (Delibera di Giunta n. 2034), sostituisce l'art. 89 Fondo d'Istituto del CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'art. 15 Fondo unico dell'istituzione scolastica dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 13.05.2013 ed integrato dall'art. 8 dell'accordo modificativo del vigente CCPL dd. 24.07.2014;

Considerato che, dall'anno scolastico 2024/25, le risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica (FUIS) di cui al comma 1 dell'art. 3 dell'Accordo di data 4 luglio 2013, come modificato dall'art. 1 dell'Accordo di data 21 settembre 2015 ed integrato dall'art. 51 bis dell'accordo di data 4 giugno 2018, sono assegnate alle istituzioni scolastiche provinciali secondo quanto previsto dal comma 4 dell'art. 5 Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS sottoscritto in data 23 gennaio 2025;

Considerato quanto previsto dal Progetto di Istituto dell'Istituto Comprensivo Bassa Val di Sole - Malè e dal Piano annuale delle attività 2026-27 **approvato dal Collegio dei Docenti con deliberazione n. 2-02/09/2026 di data 02/09/2026**;

Considerata la **deliberazione n. 3-02/09/2026 del Collegio dei Docenti, di data 02/09/2026, con cui sono state identificate le aree delle funzioni strumentali** per l'a.s. 2026-27;

Considerate le deliberazioni **n. 2-10/11/2026 e n. 3-10/11/2026 del Collegio dei Docenti**, con le quali sono state programmate rispettivamente **le visite guidate e i viaggi di istruzione** e **le progettualità del corrente anno scolastico**;

Tenuto conto che il FUIS è costituito per sostenere le esigenze che emergono dalla realizzazione del Progetto di Istituto ed è finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio;

Visto l'art. 3 dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS sottoscritto il 23 gennaio 2025, *ai cui sensi le trattative per la definizione del contratto decentrato d'Istituto di cui al comma 3, lett. e), sono avviate annualmente sulla base del finanziamento dell'anno precedente*;

Preso atto che con determinazione della dirigente del Servizio per il reclutamento e la gestione del personale della scuola **n. 12078 del 3 novembre 2026**

sono stati assegnati a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2026/2027 **€ 84.495,00**;

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1
Finanziamento del *Fondo unico dell'istituzione scolastica*

Il finanziamento del Fondo unico dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2026-27 è definito secondo i parametri previsti dal comma 4 dell'art. 5 *Incremento risorse del Fondo unico dell'istituzione scolastica e modifica dei parametri di distribuzione* dell'Accordo di modifica delle norme contrattuali relative al FUIS sottoscritto il 23 gennaio 2025.
L'assegnazione del Fondo per l'anno scolastico 2026-27 è pari a: **€ 84.495,00**, nello specifico:

Colonna A (Assegnazione parametro A e B)	€ 34.957,00
Colonna B (Assegnazione parametro C)	€ 38.423,00
Colonna C (Assegnazione parametro da D ad H)	€ 11.115,00
Colonna D (Assegnazione tutela minoranze ling.)	€ 0,00
Colonna E (Quantificazione FUIS a.s. 26/27)	**€ 84.495,00**

Art. 2
Attività da compensare con il *Fondo unico dell'istituzione scolastica*

Le parti concordano di:

1. riservare il 5% del FUIS, **pari a € 4.224,75**, al rimborso delle spese di viaggio e/o all'indennità chilometrica spettanti ai docenti che prestano servizio nella stessa giornata in sedi situate in comuni diversi, ai sensi dell'art. 94 del vigente CCPL. L'importo è determinato in via prudenziale sulla base della spesa stimata per l'anno scolastico in corso;
2. riservare l'8% del FUIS, **pari a € 6.759,60**, alle attività di pre-scuola e post-scuola per la sorveglianza degli alunni, in particolare quelli trasportati;
3. incentivare l'attività complementare di educazione fisica con il 6% dell'assegnazione parametro C, **pari a € 2.305,38**;
4. riservare **€ 171,00**, per attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado;
5. incentivare le attività di **collaborazione con il dirigente scolastico** e di **accompagnamento alle visite guidate e ai viaggi di istruzione** sulla base di quanto previsto dal vigente CCPL, così come riportato nella seguente tabella:

Descrizione Attività	***Percentuale***	***Importo***
Collaboratori del dirigente scolastico	12%	€ 10.139,40
Accompagnamento viaggi di istruzione	1%	€ 844,95

6. incentivare le **funzioni strumentali**, tenuto conto della delibera del Collegio dei Docenti n. 3-02/09/2026 del 02/09/2026 che ha individuato aree e criteri generali di attribuzione, usando l'intera quota disponibile (parametro A1, ricompreso nella Colonna A di cui all'art. 1), pari a € 5.598,00, suddivisa in parti uguali tra i nove docenti incaricati:

Funzione strumentale	***n. Docenti***	***Compenso***
Inclusione	2	€ 622,00 (1/9 del parametro A1) a ciascuno
Salute e legalità	1	€ 622,00 (1/9 del parametro A1)
Educazione Civica e alla Cittadinanza	2	€ 622,00 (1/9 del parametro A1) a ciascuno
Autovalutazione d'Istituto e NIV	1	€ 622,00 (1/9 del parametro A1)
Diffusione della cultura musicale	1	€ 622,00 (1/9 del parametro A1)
Orientamento	2	€ 622,00 (1/9 del parametro A1) a ciascuno

I compensi sono forfettari e potranno essere proporzionalmente ridotti in relazione all'eventuale assenza prolungata del personale incaricato, tale da comportare la parziale realizzazione dell'incarico affidato, o alla documentata non corrispondenza dell'incarico accettato con quello effettivamente svolto a consuntivo dell'attività.

7. **utilizzare le risorse rimanenti del FUIS, pari a € 54.451,92,** per retribuire le prestazioni rese dal personale docente per sostenere le esigenze che emergono dal Progetto d'Istituto, con l'obiettivo di qualificare e ampliare l'offerta formativa anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio secondo le modalità esposte nella seguente tabella:

Tipo attività	***Descrizione attività***	***Disponibilità % delle risorse rimanenti***	***Importo***
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	- Percorsi di recupero e di potenziamento, incluso il potenziamento linguistico (€ 5.659,50) - Attività aggiuntive con alunni su progetti deliberati dai CDC o dal CDD - Attività per ore di sostituzione di colleghi per assenze brevi e per ore alternative all'IRC	40%	€ 21.780,77
ATTIVITÀ AGGIUNTIVE - FUNZIONALI ALL' INSEGNAMENTO	- Incarichi come da funzionigramma a livello di istituto, di plesso, di classe (coordinamento e verbalizzazione dei consigli di classe, coordinamento ECC, coordinamento dipartimenti, referenti mensa, referenti di istituto dell'ECC,….)	58,5%	€ 31.854,37

	- Incarichi di supporto didattico-educativo (tutor docenti in anno/periodo di prova,..) - Partecipazione a team e gruppi di lavoro - Partecipazione a progetti qualificanti deliberati dal Collegio dei Docenti - Orientamento (Commissione orientamento € 1.972,42) - Potenziamento linguistico (€ 2.983,75)		
ACCANTONAMENTO	- Fondo di riserva	1,5%	€ 816,78

8. All'interno delle tipologie di attività di cui alla tabella precedente, trovano spazio:
   - attività didattiche di **orientamento** e attività di sostegno allo sviluppo delle competenze degli studenti e al contrasto della dispersione scolastica all'interno del sistema scolastico provinciale, secondo le linee guida definite dalla Giunta provinciale;
   - attività, sia aggiuntive di insegnamento che funzionali all'insegnamento, e progetti idonei a potenziare l'apprendimento delle **lingue straniere** secondo le indicazioni delle circolari PAT n. 744935 dd. 3.10.2024 e n. 822662 dd. 31.10.2024.

Art. 3
Tipologie di compensi

1. Per compensare le attività finanziate sul Fondo si utilizzano i compensi orari di cui alla sottostante tabella, oppure misure forfettarie che tengano conto fra l'altro dell'impegno richiesto dall'attività.

Ore aggiuntive di insegnamento	Ore aggiuntive non di insegnamento
€ 38,50	€ 19,25

2. Le attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la scuola secondaria di primo grado sono compensate con **€ 28,60** orari.
3. Ai docenti accompagnatori di viaggi d'istruzione è corrisposta un'indennità forfettaria giornaliera di **€ 70,00** da liquidare sul FUIS per le giornate di uscite che non comportino pernottamento e di **€ 100,00** per le giornate che comportino pernottamento.
4. Per il rimborso spese di viaggio o l'indennità chilometrica per servizio in più sedi di cui all'art. 94 del CCPL, come sostituito dall'art. 18 dell'accordo 13 maggio 2013 o spettante ai docenti incaricati dal dirigente scolastico di supplire colleghi assenti in plesso o sedi diversi da quello/a di assegnazione, si applica l'allegato C) del CCPL 29.11.2004 come integrato dall'art. 48 del CCPL 15.10.2007.

Art. 4
Assegnazione degli incarichi e modalità di compenso

1. Con il FUIS vengono finanziate esclusivamente attività eccedenti quelle previste dall'art. 26 CCPL 29.11.2004 come da ultimo sostituito dall'Accordo 24.07.2014.

2. Gli incarichi svolti da docenti in esonero o semiesonero non sono retribuiti con il FUIS per la parte ricompresa nell'esonero.
3. Il dirigente scolastico assegna le attività deliberate dal Collegio dei Docenti in base a disponibilità e competenze, promuovendo il coinvolgimento del maggior numero possibile di docenti anche in un'ottica di rotazione degli incarichi e di distribuzione delle competenze.
4. Il dirigente scolastico invia ai docenti destinatari una comunicazione per l'assegnazione dell'incarico con l'indicazione della sua natura, della durata dell'impegno e del compenso (espresso in ore o in misura forfettaria) a carico del Fondo entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo.
5. Eventuali economie accertate **indicativamente entro aprile 2027** andranno ad incrementare altre attività funzionali o di insegnamento aggiuntivo, anche a seguito di nuove esigenze intervenute, nel rispetto dei criteri deliberati dalla presente contrattazione.
6. A ciascun docente non possono essere corrisposti cumulativamente sul Fondo compensi annui - per anno scolastico - per un importo superiore ad **€ 7.000,00** annui lordi, escluso quanto eventualmente corrisposto per rimborso delle spese di viaggio o indennità chilometrica per servizio su più sedi o per svolgimento di supplenze di colleghi assenti in plessi o sedi diversi da quello/a di assegnazione, nonché le attività aggiuntive di insegnamento relative ad attività complementare di educazione fisica e ad ore alternative all'insegnamento della religione.
7. Il compenso per l'attività di collaborazione del dirigente scolastico non può essere superiore ad **€ 5.400,00** annui lordi. Nel caso di esonero o di semiesonero del docente individuato quale collaboratore del dirigente scolastico si dovrà tenere conto di tale condizione nella quantificazione del compenso. In caso di esonero totale il limite massimo del compenso per collaboratore del dirigente scolastico è di **€ 3.700,00** annui lordi.
8. La comunicazione dei compensi a valere sul FUIS a.s. 2026/2027 avverrà entro la fine dell'anno scolastico di riferimento (31 agosto 2027), dopo la verifica delle attività svolte. Il pagamento di quanto dovuto sarà disposto dalla PAT – Ufficio Stipendi del Personale della Scuola e sarà visualizzato nel cedolino di stipendio del singolo insegnante.

Art. 5
Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni contenute nel CCPL 29.11.2004 (quadriennio 2002-2005), come successivamente modificato, del comparto scuola - area del personale docente delle scuole a carattere statale della Provincia - ed alle norme e regolamenti in quanto applicabili.
2. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il presente contratto è pubblicato nella sezione *Contratti integrativi* di Amministrazione Trasparente, inviato all'APRAN, agli Uffici competenti del Dipartimento Istruzione e Cultura ed alle OO.SS. rappresentative del personale interessato.

La formalizzazione del presente accordo decentrato avverrà attraverso la conferma della ricezione della PEC, che ne decreterà validità ed efficacia.

Letto, approvato e condiviso in modalità online in data 17 novembre 2026.

Il dirigente scolastico pro-tempore Nicola Parzian

LA PARTE SINDACALE costituita da

CISL - Scuola	Sonia Pallaoro
FLC CGIL	Gennaro Tallini
UIL Scuola	Leonardo De Caro
DELSA Scuola	Mauro Pericolo