



Repubblica Italiana

Provincia Autonoma
di Trento

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE INTERNO CUI AFFIDARE L'INCARICO PER IL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA, ASSISTENZA E GESTIONE DELLA PAUSA MENSA

OGGETTO: Avviso pubblico per la selezione di personale interno all'Istituto Comprensivo "Fondo-Revò", cui affidare l'incarico per il **servizio di sorveglianza, assistenza e gestione della pausa mensa per n. 2 moduli formativi SSPG Revò** per l'attuazione delle azioni formative afferenti al progetto finanziato con i Fondi Strutturali Europei Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 - Fondo sociale europeo plus (FSE+) - Priorità 01 - Scuola e competenze (FSE+) - Obiettivo specifico ESO4.6 - Azione ESO4.6.A1 - Sotto-azione ESO4.6.A1.B - Interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito del 9 settembre 2025, n. 176 - Avviso Pubblico prot. n. 55669 del 10/03/2026 "*Interventi integrati di riduzione della dispersione scolastica e dei divari territoriali nelle regioni del centro-nord*" (c.d. Agenda Nord).

Codice CUP: **B84D26000950007**

Codice Identificativo Progetto: **ESO4.6.A1.B-FSEPN-TN-2026-3**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

vista la L.P. n. 5 del 7.08.2006 "*Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino*" e successive modifiche, il cui articolo 23 prevede che "*Il dirigente scolastico adotta i provvedimenti di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, tenuto conto delle competenze del consiglio dell'istituzione e del collegio dei docenti previste dagli articoli 22 e 24*";

vista la legge provinciale n. 7 del 3.04.1997 "*Revisione dell'ordinamento del personale della PAT*" con particolare riferimento all'art. 47 e 47 bis;

visto il capo I bis della legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 sui contratti e sui beni provinciali, il quale disciplina il conferimento degli incarichi di studio, di consulenza e di collaborazione ed in particolare l'art. 39 quinquies e ss il quale sancisce e disciplina che "*per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali la Provincia si avvale prioritariamente del personale dipendente assegnato alle strutture organizzative*";

visto il Codice di comportamento dei dipendenti provinciali approvato con deliberazione della Giunta provinciale in data 27/09/2024, n. 1514, in particolare l'art. 7 "*obbligo di astensione*" in situazioni di conflitto di interessi;

visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi strumentali;

visto il Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali approvato con D.P.P. 12/10/2009 n. 20-22/Leg. per quanto compatibile con il D.Lgs. n. 118/2011;

visto il Piano triennale delle attività e il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 approvato dal Consiglio dell'Istituzione con delibera n. 29 del 29.12.2025, integrato dal visto di efficacia con deliberazione della Giunta Provinciale n. 460 di data 2 aprile 2026;

visto il bilancio finanziario gestionale 2026 adottato con determinazione del Dirigente Scolastico N. 164 del 31 dicembre 2025;

viste le delibere del Collegio dei Docenti (n. 16 del 30/03/2026) e del Consiglio dell'Istituzione Scolastica (n. 35 del 30/03/2026) di approvazione del progetto denominato "*ESO4.6.A1.B - DM 176*" ESO4.6.A1.B-FSEPN-TN-2026-3 nell'ambito dell' "*Agenda NORD a.s. 2025-2026 e 2026-2027*" finanziato con Fondi Strutturali Europei

– Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Fondo sociale europeo plus (FSE+) – Avviso Pubblico prot. n. 55669 del 10/03/2026;

visto l’Avviso pubblico prot. AOOGABMI-55669 del 10/03/2026 “Interventi integrati di riduzione della dispersione scolastica e dei divari territoriali nelle regioni del centro-nord” (adesione piano “Agenda Nord”), emanato nell’ambito dell’Obiettivo ESO4.6 del Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027;

preso atto di tutti i riferimenti normativi e attuativi in essi richiamati;

vista la candidatura n. 24241 del progetto ESO4.6.A1.B - DM 176 - relativa all’Avviso pubblico 55669 del 10/03/2026, FSE+, Agenda NORD a.s. 2025-2026 e 2026-2027 inoltrata da questa Istituzione scolastica per l’importo complessivo di € 33.975,00;

vista la determinazione n. 55 del 03 luglio 2026 con la quale la Dirigente Scolastico dell'Istituto ha provveduto alla formale variazione e assunzione in bilancio del finanziamento di cui al progetto Fondi Strutturali Europei Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 Fondo sociale europeo plus (FSE+) sul Capitolo di Spesa 402245 del Bilancio gestionale;

rilevata la necessità di individuare, per l'attuazione di n. 2 moduli formativi presso SSPG Revò, tra il personale interno dell'Istituzione scolastica, una figura per ciascun modulo, per il servizio di sorveglianza, assistenza e gestione della pausa mensa durante l’espletamento dei percorsi definiti nell'ambito del progetto;

considerato che l’attività dovrà essere svolta al di fuori del proprio orario di servizio;

visto il Contratto Collettivo Provinciale (CCPL) vigente.

visto l’art. 11 CCPL 01.09.2008 “Incarichi aggiuntivi”.

visto l’accordo di modifica delle norme contrattuali relative al Fondo unico delle istituzioni scolastiche “FUIS” e altre disposizioni siglato in data 23/01/2025 che riconosce per l’attività di sorveglianza durante la mensa scolastica per la Scuola secondaria di primo grado il compenso orario di € 28,60 (importo lordo dipendente);

considerato che le candidature saranno comparate e graduate dal Dirigente Scolastico in qualità di R.U.P. o da apposita commissione di valutazione interna sulla base dei criteri espressi nel presente avviso;

considerato che si procederà alla valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida;

E M A N A

il seguente Avviso pubblico di selezione riservato esclusivamente al **personale interno** dell'Istituzione Scolastica per l'affidamento dell'incarico di **sorveglianza, assistenza e gestione della pausa mensa SSPG Revò** nell'ambito del Progetto PN "Scuola e competenze" 2021-2027 (FSE+) - "Agenda Nord"

Art 1. Oggetto dell’incarico e durata

Il presente Avviso è diretto al reclutamento di personale interno (docenti o personale ATA) cui affidare il servizio di vigilanza, sorveglianza, assistenza agli alunni e registrazione della fruizione del pasto per la pausa mensa nella fascia oraria 12:45 - 13:45.

La selezione è articolata per i seguenti n. 2 moduli formativi con rientro pomeridiano (su n. 5 moduli complessivi approvati dal progetto) ed è distinta per i seguenti due periodi di svolgimento:

PERIODO E DENOMINAZIONE MODULO	GIORNATE ORARIO	E	MONTE ORE	TERMINE SVOLGIMENTO
172388 – Titolo progetto “Rinforzo comprensione del testo e riflessione sulla lingua”	Dal 19 ottobre 2026 al 18 gennaio 2027 ORARIO 12.45-13.45		10	Entro il 18 gennaio 2027 o fine termine progetto
172372 – Titolo progetto “Rinforzo aree geometriche”	Dal 8 marzo 2027 al 17 maggio 2027 ORARIO 12.45-13.45		10	Entro il 17 maggio 2027 o fine termine progetto

Nota: I candidati potranno presentare domanda per il Periodo 1, per il Periodo 2 o per entrambi i periodi. L'Istituzione Scolastica si riserva la facoltà di conferire gli incarichi a soggetti diversi o al medesimo candidato qualora idoneo.

Art 2. Compiti

Il personale selezionato svolgerà le seguenti funzioni operando nella fascia oraria 12:45 - 13:45:

- Accoglienza, vigilanza e sorveglianza attiva degli alunni partecipanti al modulo durante la pausa pranzo;
- Controllo sul rispetto delle norme igienico-sanitarie e delle buone regole di comportamento durante il consumo del pasto;
- Supporto organizzativo e rilevazione/tracciamento delle presenze degli alunni che usufruiscono del pasto per la successiva rendicontazione sulla piattaforma SIF2127;
- Raccordo con i formatori (Esperto e Tutor) e coordinamento con la Direzione per qualsiasi anomalia o esigenza rilevata

Art 3. Requisiti di accesso e soggetti ammissibili

La partecipazione al presente avviso è riservata esclusivamente al personale di ruolo o a tempo determinato in servizio presso l'Istituto Comprensivo "Fondo-Revò" (Personale Docente o Personale ATA) per l'A.S. 2025/2026.

I candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. Di essere dipendenti in servizio presso l'I.C. "Fondo-Revò";
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Assenza di condanne penali o provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici;
4. Assenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi;
5. Assenza di sovrapposizioni orarie tra l'incarico di sorveglianza mensa (12:45-13:45) e l'orario di servizio ordinario o altri incarichi di progetto svolti nelle medesime giornate

Art 4. Compenso e fruizione del pasto

I corrispettivi orari spettanti al personale interno selezionato sono fissati, in base all'inquadramento contrattuale del dipendente, secondo le seguenti tabelle finanziarie di progetto:

- Personale ATA – Categoria A: € 17,00/ora (Lordo Stato) | € 12,50/ora (Lordo Dipendente)
- Personale ATA – Categoria B: € 19,00/ora (Lordo Stato) | € 13,97/ora (Lordo Dipendente)
- Personale ATA – Categoria C: € 20,00/ora (Lordo Stato) | € 14,71/ora (Lordo Dipendente)
- Personale DOCENTE: € 38,90/ora (Lordo Stato) | € 28,60/ora (Lordo Dipendente)

Il compenso massimo omnicomprensivo per modulo è pari al prodotto del compenso lordo stato moltiplicato per le 10 ore di servizio da prestare.

Benefici accessori: al personale incaricato del servizio di sorveglianza mensa spetta altresì il diritto alla fruizione gratuita del pasto/servizio mensa per ciascuna giornata di effettivo svolgimento del servizio.

I compensi previsti saranno liquidati a cedolino tramite la struttura della Provincia Autonoma di Trento preposta all'elaborazione degli stipendi del personale scolastico.

Art. 5 - Modalità di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura utilizzando l'apposito modello allegato (Allegato A), unitamente alla dichiarazione di assenza di conflitto di interessi (Allegato B) e a copia di un documento di identità in corso di validità.

Le istanze dovranno pervenire tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo ic.fondo@pec.provincia.tn.it o consegnate a mano presso l'ufficio di segreteria entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 28 settembre 2026.

Art. 6 - Criteri di valutazione dei titoli

Per la selezione delle candidature, fermi restando i requisiti di accesso di cui all'art. 3, si procederà alla valutazione secondo i seguenti criteri e dei punteggi di seguito specificati:

TITOLI	PUNTEGGIO
Candidatura/Incarico nel Progetto FSE+ "Agenda Nord"	10 (punteggio fisso)
Candidato che ha presentato domanda o risulta incaricato come Docente (Esperto) o Tutor in uno dei moduli del presente progetto FSE+	
Servizio prestato presso l'I.C. "Fondo-Revò"	1 punto per ogni anno di servizio (max 5 punti)
Anzianità di servizio (di ruolo o a tempo determinato) prestato presso questa Istituzione Scolastica	
Precedenti esperienze in progetti scolastici (PON/FSE/PN/PNRR)	1 punto per ogni esperienza (max 5 punti)
Precedenti esperienze in attività di supporto, sorveglianza, mensa o tutoraggio	
PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO	20 punti

Criterio di precedenza in caso di parità di punteggio:

In caso di parità di punteggio complessivo tra due o più candidati, la precedenza sarà attribuita nell'ordine a:

1. Candidato che svolge il ruolo di Docente/Tutor nello stesso modulo formativo afferente alla giornata di mensa;
2. Candidato con la minore età anagrafica.

Art 8 – Valutazione e pubblicazione delle graduatorie

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi previsti nell'art. 6 del presente Avviso. Si procederà a valutazione anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida. In caso di parità si adotteranno i criteri di cui all'articolo 6. La graduatoria provvisoria sarà affissa all'albo dell'Istituto per 5 (cinque) giorni, trascorsi i quali senza ricevere alcun reclamo, si procederà alla pubblicazione della graduatoria definitiva e all'assegnazione formale dell'incarico. L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite provvedimento.

Art. 9 - Responsabile del procedimento e Privacy

Il Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) è il Dirigente Scolastico pro-tempore dott.ssa Miriam Predelli. Tutti i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità istituzionali legate alla selezione e alla gestione dei progetti comunitari nel pieno rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Art 10 – Pubblicizzazione e diffusione

Al presente avviso è data diffusione mediante pubblicazione in Amministrazione trasparente (Bandi e gare di questa Istituzione Scolastica) nella sezione pubblicità legale e sulla Home Page del Sito web istituzionale all'indirizzo nell'apposita area.

Art 11 – Disposizioni finali

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

Art. 12 - Allegati all'avviso

- Allegato A: Modello di candidatura/manifestazione di interesse;
- Allegato B: Dichiarazione di inesistenza di incompatibilità e conflitto di interessi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Miriam Predelli

Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3 bis e 71 D.Lgs 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 DLgs 39/1993)